MANDÁTNA ZMLUVA

uzavretá podľa ustanovenia § 566 a nasl. zák. č. 513/1991 Zb, obchodného zákonníka
medzi
zmluvnými stranami:

MANDATÁR:

spoločnosťou **PRO BENEFIT, s . r. o.**, so sídlom kpt.Jaroša 1929/49, 020 01 Púchov, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Trenčín odd.: Sro, vl. číslo: 14704/R, IČO: 36 336 173, DIČ: 2021845947, IČ DPH: SK 202 1845947, bankový účet: VÚB Púchov, VÚBusiness Plus 184724 8559/0200, zastúpená konateľom spoločnosti p. Michalom Bršiakom, ktorý je oprávnený konať za spoločnosť samostatne a podpisovať spoločnosť tak, že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis.

(ďalej len *"mandatár")* a

MANDANT:

spoločnosťou **Základná škola s materskou školou Štiavnik**,
so sídlom Štiavnik, 013 55 Štiavnik 177,
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v ..... odd.: ..... vl. číslo: .....
IČO: 36145297 ,
DIČ: 2021435031 ,
IČ DPH: .....
bankový účet: VUB Bytča, č. ú. 1644986957/0200

zastúpená Mgr. Gabriela Fujačková, riad. školy

(ďalej *len "mandant"*)

Základná škola s MŠ
013 55 Štiavnik 177

Dátum/došlo: 24.11.2014	RZ/ZH-LU: 1/15-5
Evidenčné číslo: 404/2014	Číslo spisu:
Prílohy/listy: 4	Vybavuje: Mgr. Fujačková

ČLÁNOK I.
Preambula

1.1.Na účely tejto zmluvy sa rozumie:

Mandatárom: právnická osoba, ktorá sa zaväzuje odplatne vykonávať pre mandanta zabezpečovanie Pracovnej zdravotnej služby podľa § 30a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Mandant: osoba pre ktorú mandatár zabezpečuje pracovnú zdravotnú službu a ktorá sa zaväzuje zaplatiť mandatárovi odplatu.

Mandátnou zmluvou: zmluva uzavretá v zmysle §566 a nasl. zákona č. 513/1991

Obchodného zákonníka, ktorou sa mandatár zaväzuje, že pre mandanta na jeho účet zariadi za odplatu určitú obchodnú záležitosť uskutočnením právnych úkonov v mene mandanta alebo uskutočnením inej činnosti a mandant sa zaväzuje zaplatiť mu za to odplatu.

DPH: je upravená v zákone č. 222/2004 a znamená daň z pridanej hodnoty alebo akákoľvek podobná daň, ktorá sa nahrádza alebo ktorá sa okrem nej vyberá.

Infláciou: všeobecný nárast cien ekonomických statkov, čo má za následok zníženie kúpnej sily peňazí. Inflácia v praxi je prejavom ekonomickej nerovnováhy a znamená, že napríklad za 1 euro sa pri zvýšenej inflácii dá kúpiť menej ako v minulosti, euro má menšiu hodnotu ako predtým, jeho kúpna sila sa znížila.

Deflániou: pokles všeobecnej cenovej hladiny tovaru a služieb (opak inflácie).Deflácia nastane, keď miera inflácie klesne pod 0 % (záporná miera inflácie).

Obchodným zákonníkom: znamená zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších právnych predpisov, ktorý sa použije vo vzťahu medzi subjektmi, ak aspoň jeden je právnickou osobou.

Pracovnou zdravotnou službou: služba poskytujúca zamestnávateľovi odborné služby pri zabezpečovaní ochrany zdravia zamestnancov pri práci. Pracovnú zdravotnú službu je povinný na svoje náklady zabezpečiť zamestnávateľ pre všetkých zamestnancov.

ČLÁNOK č. II.
Predmet zmluvy

2.1. Predmetom tejto zmluvy je odplatné zabezpečovanie Pracovnej zdravotnej služby v súlade s všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, a to najmä v súlade so zákonom NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a vyhláškou MZ SR č. 208/2014 Z.z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby pre mandanta mandatárom, a to uskutočnením nasledujúcich činností alebo právnych úkonov menom a na účet mandanta:

V zmysle § 30d zákona 355/2007 Z.z. Pracovná zdravotná služba poskytuje zamestnávateľovi odborné poradenské služby v oblasti ochrany zdravia pri práci výkonom zdravotného dohľadu, pri ktorom najmä:

a) hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov

b) zisťuje expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,
c) hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
d) vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
e) vypracúva návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
f) podporuje prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
g) poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri
1. plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
2. ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
3. ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,
h) zúčastňuje sa na
1. vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
2. činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu, 34i)
3. rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
4. organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov,
5. organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdeláva vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,
6. zabezpečovaní rekondičného pobytu,
i) spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii,
j) vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu.

2.2. Úlohy pracovnej zdravotnej služby vykonávajú odborní zdravotnícki pracovníci kvalifikovaní na výkon pracovnej zdravotnej služby.

2.3. Predmet Pracovnej zdravotnej služby uvedený v bode 1 tohto článku realizuje mandatár formou:

- telefonických, osobných a písomných konzultácií
- vypracovávanie písomných dokladov,
- prednášok, školení,
- osvetovej činnosti.

Kompletný servis podľa § 30d zákona 355/2007 Z.z. zahŕňa najmä

- audity o problematike pracovného prostredia
- školenia- predlekárska prvá pomoc, chemické látky, bremená, zobrazovacie jednotky
- vypracovania traumatologického plánu
- vypracovanie prevádzkových poriadkov

- vypracovanie posudkov o riziku
- vypracovanie lehôt a náplne zdravotných prehliadok zamestnancov
- hodnotenie faktorov pracovného prostredia
- hodnotenia a kategorizácia rizík
- vypracovanie plánu ochranných opatrení a ich vyhodnotenie
- poradenstvo pri zavádzaní nových technológií
- vypracovanie osvetových materiálov,
- implementácia právnych noriem (zákony, nariadenia vlády, STN) do praxe.

ČÁNOK III.
Záväzky zmluvných strán

3.1 Mandatár sa zaväzuje záležitosť zariadiť a uskutočniť a postupovať pri tom s odbornou starostlivosťou, podľa pokynov mandanta a v súlade so záujmami mandanta. Mandatár je povinný mandantovi bez zbytočného odkladu oznámiť všetky ním zistené skutočnosti, ktoré by mohli ovplyvniť alebo zmeniť pokyny alebo záujmy mandanta. Od pokynov mandanta sa smie mandatár odchýliť iba vtedy, ak je to nevyhnutne naliehavé vzhľadom na záujmy mandanta a len vtedy, ak nie je možné včas získať súhlas mandanta. Mandant týmto výslovne určuje mandatárovi hlavné záujmy a priority svojej obchodnej činnosti a mandatár sa zaväzuje ich pri svojej činnosti podľa tejto zmluvy dodržiavať a rešpektovať.

3.2 Činnosti, ktoré sa mandatár zaväzuje uskutočňovať pre mandanta bude vykonávať odbornými zdravotníckymi pracovníkmi kvalifikovanými na výkon Pracovnej zdravotnej služby a to buď zamestnancami mandatára alebo inými osobami, ktoré zabezpečí pre plnenie mandatár. Za činnosť zodpovedá mandantovi tak, ako by ju vykonával sám, vrátane zodpovednosti za škodu, ktorú prípadne tieto tretie osoby spôsobia.

3.3. Mandatár je oprávnený využívať pri plnení tejto zmluvy tretie osoby. Za ich činnosť zodpovedá mandantovi tak, ako by ju vykonával sám, vrátane zodpovednosti za škodu, ktorú prípadne tieto tretie osoby spôsobia.

3.4. Mandant sa zaväzuje platiť mandatárovi odplatu podľa čl. IV., informovať mandatára včas o všetkých skutočnostiach a predkladať listiny, potrebné na riadne plnenie tejto zmluvy mandatárom.

3.5. Mandant sa zaväzuje, že záväzok zaplatiť odmenu podľa čl. IV tejto zmluvy neprenesie formou prevzatia dlhu podľa § 531 Občianskeho zákonníka na inú osobu a taktiež nevyužije inštitút pristúpenia k záväzku podľa § 533 Občianskeho zákonníka. Za svoje záväzky zaplatiť mandatárovi dohodnutú odmenu zodpovedá mandant výlučne sám.

3.6. Mandant sa zaväzuje umožniť mandatárovi vstup do objektov svojho sídla. Mandatár upovedomí mandanta najmenej 24 hodín vopred a to telefonicky, príp. emailovou komunikáciou.

3.7. Obe strany sa zaväzujú poskytovať si pri plnení tejto zmluvy potrebnú súčinnosť.

3.8. Mandatár je oprávnený odchýliť sa od pokynov mandanta, len ak je to nevyhnutné v záujme mandanta a mandatár nemôže včas dostať jeho súhlas.
3.9 Za kontakt s mandatárom sú zodpovedný:
Kontaktná osoba zamestnávateľa, tel. kontakt/email: Mgr. Gabriela Fujačková, 041/5583323, mobil: 0911977646, email: riaditel@zsstiavnik.sk
Kontaktná osoba bezpečnostnotechnickej služby, tel. kontakt/email: Jozef Kozák 042/4324768, mobil: 0905344928

ČLÁNOK IV.
Odmena

4.1. Odplata za činnosť mandatára podľa tejto zmluvy (ďalej len "odmena") je stanovená dohodou zmluvných strán a činí celkom 20,0 EUR bez DPH mesačne.

4.2. Odplata za dohľad nad lekárom vykonávajúcim posudzovanie zdravotnej spôsobilosti a záverečné potvrdenie správnosti posudku o lekárskej preventívnej prehliadke zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce 5,0 EUR/posudok.

4.3. Mandatár vyúčtuje mandantovi odplatu vo vyššie uvedenej výške formou faktúry. Faktúra bude zasielaná mandantovi raz za kalendárny štvrťrok. Doba splatnosti faktúry je 14 dní odo dňa doručenia faktúry. Zaplatenie odmeny bude vykonávané formou pripísania sumy na účet mandatára VUBusiness Plus 184 724 8559/0200 SKK.

4.4. V prípade ak mandatárovi vzniknú mimoriadne náklady, ktoré budú súvisieť so zmenami úloh Pracovnej zdravotnej služby, ktoré by vyplynuli z ďalších pokynov alebo nedostatku informácií od mandanta, alebo s prekážkami, chybami a následnou prácou najviac, prípadne inými okolnosťami týkajúcimi sa mandanta alebo zmenou legislatívy, za ktoré nie je mandatár zodpovedný, navrhne mandatár úpravu odplaty podľa čl. III. mandantovi. Fakturácia za dodatočné náklady bude vykonaná len po vzájomnej dohode zmluvných strán na základe písomného dodatku k tejto zmluve.

4.5. Mandatár je platiteľom DPH podľa zákona č. 222/2004 o dani z pridanej hodnoty.

4.6. Dohodnutú výšku odmeny podľa bodu 4.1. je mandatár oprávnený každý kalendárny rok zhodnotiť v nadväznosti na cenový vývoj o priemernú ročnú mieru inflácie v Slovenskej republike meranú indexom spotrebiteľských cien za kalendárny rok oficiálne zistenej v Slovenskej republike a vyhlásenej Slovenským štatistickým úradom. Takto je mandatár oprávnený meniť výšku odmeny stanovenú v bodu 4.1. tejto zmluvy, ktorá bude platená v priebehu prvého štvrťroka aktuálneho kalendárneho roka jednostranne na aktuálny kalendárny rok zvýšiť/znížiť o priemernú ročnú mieru inflácie/deflácie oficiálne zistenej v Slovenskej republike vyjadrenej v percentách za predchádzajúci kalendárny rok.

V.
Doba trvania zmluvy

5.1.Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú. Môže byť písomne vypovedaná ktoroukoľvek zo strán v jednomesačnej výpovednej lehote, ktorá začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bude výpoveď doručená druhej strane. Bezodkladne po doručení výpovede je mandatár povinný oznámiť mandantovi všetky opatrenia, ktoré je potrebné uskutočniť na zabránenie vzniku prípadných škôd na strane mandanta a tieto vykonať - ak vzniknú v tomto smere mandatárovi náklady, platí o ich náhrade ustanovenie bodu 4.4. obdobne. Strany výslovne vylučujú použitie dispozitívnych ustanovení § 574 ods. 2 a § 575 ods. 1 zák. č. 513/1991 Zb., obchodného zákonníka).

5.2. Mandatár môže zmluvu vypovedať s účinnosťou ku koncu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená mandantovi, ak z výpovede nevyplýva neskorší čas.

5.3. Ku dňu účinnosti výpovede zaniká záväzok mandatára uskutočňovať činnosť, na ktorú sa zaviazal. Ak by týmto prerušením činnosti vznikla mandantovi škoda, je mandatár povinný ho upozorniť, aké opatrenia treba urobiť na jej odvrátenie. Ak mandant tieto opatrenia nemôže urobiť ani pomocou iných osôb a požiada mandatára, aby ich urobil sám, je mandatár na to povinný.

5.4. Záväzok mandatára zaniká zánikom spoločnosti, ak je právnickou osobou.

ČLÁNOK VI.
Odstúpenie od zmluvy

6.1. Od tejto zmluvy môže mandatár odstúpiť, ak sa mandant opakovane ocitne v omeškaní s úhradou odmeny, ktorú je podľa bodu 4.1. povinný uhradiť, po dobu dlhšiu ako 14 dní.

6.2. Od tejto zmluvy môže mandant odstúpiť, ak mandatár poruší niektorú povinnosť, uvedenú čl. II. alebo čl. III. tejto zmluvy

6.3. Účinky odstúpenia od tejto zmluvy nastanú dňom, kedy bude písomné odstúpenie odstupujúcej strany druhej strane doručené.

6.4. Ak odstúpi niektorá zo zmluvných strán, či už na základe zmluvného dojednania alebo ustanovenia zákona, upravujú si strany svoje ďalšie práva a povinnosti, trvajúce aj po odstúpení od zmluvy, takto:

- mandatár je povinný v rovnakej lehote vrátiť mandantovi všetky materiály, ktoré od neho obdržal.

- strana, ktorá porušila zmluvnú povinnosť, ktorej porušenie bolo dôvodom odstúpenia od tejto zmluvy, je povinná druhej strane nahradiť náklady spojené s odstúpením. Tým nie je dotknutý nárok na náhradu škody ani povinnosť zaplatiť zmluvnú pokutu.

ČLÁNOK VII.

Zmluvná pokuta

7.1. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že pre prípad omeškania mandanta s úhradou odmeny, je mandatár oprávnený požadovať od mandanta okrem úrokov z omeškania podľa obchodného zákonníka, aj zmluvnú pokutu vo výške 0.5 % z dlžnej čiastky za každý deň omeškania.

7.2. Zmluvná pokuta je splatná do 10 dní potom, čo bude písomná výzva jednej strany v tomto smere doručená strane druhej.

7.3. Povinnosťou zaplatiť zmluvnú pokutu, ako je špecifikovaná v bodoch 6.1. až 6.2., nie je dotknuté právo na náhradu škody, a to ani čo do výšky, v ktorej prípadne náhrada škody zmluvnú pokutu presiahne. Povinnosť zaplatiť zmluvnú pokutu môže vzniknúť aj opakovane, jej celková výška nie je obmedzená.

ČLÁNOK VIII.
Povinnosť mlčanlivosti

8.1. Mandatár sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, tvoriacich obchodné tajomstvo mandanta a zdržať sa všetkých aktivít, ktoré by mohli poškodiť dobré meno alebo záujmy mandanta. Ďalej sa mandatár zaväzuje nevyužiť skutočností, o ktorých sa dozvedel v dôsledku jeho vzťahu k mandantovi založeného touto zmluvou, pre seba alebo pre iného ani neumožniť ich využitie tretím osobám. Tieto povinnosti trvajú aj po skončení trvania tejto zmluvy, ako aj potom, čo dôjde k odstúpeniu od nej niektorou zo strán alebo oboma stranami.

ČLÁNOK IX.
Záverečné ustanovenia

9.1. Túto zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať iba písomnými dodatkami, podpísanými oboma stranami. Všetky v tejto zmluve uvedené prílohy tvoria jej neoddeliteľnú súčasť.

9.2. Ak je, prípadne bude, niektoré z ustanovení tejto zmluvy neplatné a/alebo neúčinné, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré zostávajú v platnosti a účinnosti. Zmluvné strany sa v takomto prípade zaväzujú dodatkom nahradiť neplatné a/alebo neúčinné ustanovenie novým platným a/alebo účinným ustanovením, ktoré najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného a/alebo neúčinného. Do doby uzavretia dodatku platí zodpovedajúca úprava všeobecne platných predpisov Slovenskej republiky.

9.3. Ak nastanú u niektorej zo strán okolnosti brániace riadnemu plneniu tejto zmluvy, je povinná to bez zbytočného odkladu oznámiť druhej strane.

9.4. Táto zmluva je vypracovaná vo dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prináleží každej zmluvnej strane.

9.5. Táto zmluva sa riadi úpravou podľa zák. č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka. Všetky údaje a informácie, ktoré si strany poskytli pri uzatváraní tejto zmluvy, sú považované za dôverné v zmysle § 271 cit. zákona, pričom žiadna zo strán ich nesmie sprístupniť alebo poskytnúť tretej osobe ani ich použiť v rozpore s ich účelom pre vlastnú potrebu.

9.6. Zmluvné strany po jej prečítaní prehlasujú, že súhlasia s jej obsahom, že zmluva bola spísaná určite, zrozumiteľne, na základe ich skutočnej a slobodnej vôle, bez nátlaku na niektorú zo strán. Na dôkaz toho pripájajú svoje podpisy.

V Púchove dňa .6.11.2014.....

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
S MATERSKOU ŠKOLOU
ŠTIAVNIK 177 ①

.....
mandant

Pro Benefit s.r.o. ②
kpt. Jaroša 1929/49, 020 01 Púchov
IČO:36336173 IČ DPH:SK2021845947

.....
mandatár